

Об авторе

Макс Мессмер — председатель и исполнительный директор *Robert Half International Inc.*, крупнейшей в мире компании, специализирующейся на кадровом обеспечении, и специалист по трудоустройству и управлению кадрами.

Мессмер — автор многих книг и статей, посвященных поиску работы, трудоустройству и управлению персоналом, в том числе бестселлера *Поиск работы для “чайников”*. Его высокая квалификация отмечалась в таких известных печатных изданиях, как *Fortune*, *Forbes* и *Wall Street Journal*.

Компания *Robert Half International Inc.* входит в список *Fortune 1000* и в течение трех лет входила в так называемый Платиновый список журнала *Forbes*, куда включаются компании, показавшие самый высокий рост доходов инвесторов и темпы развития. Кроме того, компания *Robert Half International Inc.* неоднократно признавалась лучшей по кадровой политике.

Основанная в 1948 году, *Robert Half International Inc.* имеет семь подразделений и обслуживает клиентов через сеть из 300 офисов в Северной Америке, Европе и Австралии, а также через Internet по адресу www.rhii.com.

Мессмер — член советов директоров ряда крупных компаний, в числе которых: *Airborne Freight Corporation*, *Health Care Property Investors, Inc.* и *Spieker Properties, Inc.* В разное время он работал в компаниях *NationsBank*, *First Interstate Bancorp* и *Southern California Gas Company*. Во времена правления Рональда Рейгана два года прослужил в Национальном комитете по вопросам торговли. Мессмер — выпускник Университета Лойолы в Новом Орлеане. Кроме того, он с отличием окончил Юридическую школу Нью-йоркского Университета.

Посвящение

Всем моим коллегам из *Robert Half International Inc.*, которым компания обязана своим успехом, и в особенности Марсии, Мэтью и Майклу — моим главным мотиваторам.

Благодарности автора

Появление этой книги стало возможным благодаря работе многих высоко мотивированных специалистов. В первую очередь спасибо Линн Тейлор, вице-президента по исследованиям, которая помогла мне в работе над этой книгой и отслеживала все новинки, появляющиеся в СМИ по вопросам кадров. Хотелось бы отметить и других моих коллег за их неоценимый вклад в работу над книгой: Линн Глейзер, главного менеджера редакторского отдела, Ризу Стейтен, директора по корпоративной коммуникации, Лорел Годдар и Натали Коулман. Особая благодарность Келли Эвинг, Мэринелл Джоновиц и Доун Гатарт за исследовательскую работу и помощь.

Я так же хотел бы высказать свою признательность основателю нашей компании и моему другу г-ну Роберту Халфу, который благодаря своей высокой мотивации и новаторскому духу привел компанию на вершину процветания и успеха.